

VOZ OBRERA



Mensual trotskista (Unión Comunista Internacionalista)

Mayo de 2023 - Nueva Serie - nº 94

Precio: 0,50 €

UN 1 DE MAYO CARGADO DE RAZONES PARA LA LUCHA



En este número:

UN 1 DE MAYO CARGADO DE RAZONES PARA LA LUCHA

85 ANIVERSARIO DEL BOMBARDEO DE GUERNICA

FERROVAIL ¡EXPROPIACIÓN SIN INDEMNIZACIÓN!

¡BASTA DE ACCIDENTES Y MUERTES EN LOS TAJOS!

NOTICIAS OBRERAS

1º DE MAYO EN FRANCIA: SIGUEN LAS PROTESTAS CONTRA LA JUBILACIÓN A LOS 64 AÑOS

REINO UNIDO: SOLIDARIDAD CON LAS ENFERMERAS EN HUELGA

EE.UU.: PALABRAS DE LUCHA EN LA CONVENCION DE LA UAW

UN 1 DE MAYO CARGADO DE RAZONES PARA LA LUCHA

Este 1º de mayo existen muchas razones para salir a las calles. No se trata solo de recordar que es un día de lucha de la clase trabajadora. El 1 de mayo de 1886 se produjo una huelga de trabajadores en Illinois (EE.UU.) que duró tres días. Organizaciones obreras y sindicatos reclamaban la jornada laboral de ocho horas que la patronal no cumplía.

Conocidos como «los mártires de Chicago», el 11 de noviembre de 1887 ocho sindicalistas anarquistas, que reivindicaban una jornada laboral de ocho horas, fueron encarcelados y condenados a muerte por los hechos acaecidos el 4 de mayo de 1886 en la plaza de Haymarket, en Chicago.

«Ocho horas para trabajar, ocho horas para dormir y ocho horas para el ocio y la cultura», ésta era la reivindicación de miles de obreros cuando iniciaron una huelga en todas las fábricas de Chicago para exigir a los empresarios una jornada laboral de ocho horas. Pedían que su gremio fuera incluido en la Ley Ingersoll firmada por el presidente Andrew Johnson en 1868 y que establecía una jornada de ocho horas para todos aquellos empleados de oficinas federales y trabajadores de obras públicas, salvo excepciones y en «casos absolutamente urgentes». Pero esta ley no contemplaba a los obreros industriales cuyas extenuantes jornadas eran de más de once horas diarias.

El día 4 de mayo una bomba explotó causando muertos y heridos entre los obreros y la policía, lo que se conoce como la revuelta de Haymarket. Como consecuencia 8 trabajadores fueron detenidos, tres de ellos fueron a la cárcel y los otros cinco fueron colgados. Ese día se recordará como el día del trabajo o día internacional de la clase trabajadora, en honor a

estos trabajadores. Su lucha sirvió para imponer la jornada de ocho horas en las empresas.

Si bien conseguir la jornada laboral de ocho horas supuso una importante conquista para la clase trabajadora en general, no debemos olvidar que hoy día sigue sufriendo la ofensiva de la patronal en múltiples frentes y en numerosas ocasiones ésta cuenta con la pasividad de las organizaciones sindicales.

Las condiciones laborales, los salarios y el paro mayormente son los principales problemas que subsisten y que provocan un retroceso en la calidad de vida del conjunto de la clase trabajadora. Los salarios llevan años retrocediendo mientras los beneficios empresariales han crecido exponencialmente.

Hay que derogar la reforma laboral, que ha sido utilizada como reclamo político por el gobierno de “progreso” y que luego han tirado a la basura.

La prohibición de los despidos es una necesidad que hay que conquistar sin mayor demora. El despido actúa como forma de dominio de la patronal sobre el trabajador, que solo puede sobrevivir vendiendo su fuerza de trabajo. La vende a cambio de someterse a las condiciones laborales impuestas por el empresario a cambio de un salario.

El sistema jurídico en la sociedad capitalista oculta e invisibiliza la realidad de la explotación del trabajo humano por el capital. La explotación obrera es la realidad económica y social del mundo del trabajo. Aproximadamente la mitad de la jornada de trabajo es para pagar el salario, el resto serán los beneficios del capitalista.

Es decir, la clase trabajadora produce más allá del salario que le pagan en su horario



de trabajo y este excedente, esta plusvalía o beneficio empresarial, que no aparece en ningún contrato, se lo apropia el empresario, el capital, quedando oculto a la sociedad.

La subcontratación es otra lacra que permite enriquecerse a los empresarios a cambio de bajos salarios y pésimas condiciones laborales.

Un sector puntero como el aeronáutico mueve millones de beneficios gracias a los trabajadores de las subcontratas. Estas empresas están sobre todo en el convenio del metal pagando salarios por debajo del IPC. Le sigue el sector de las telecomunicaciones, el telemarketing y el sector servicios, incluyendo a los "raiders", en todos ellos las jornadas de trabajo por días o por horas. Hay que denunciar la explotación a la que nos someten a cambio de elevar los beneficios empresariales.



Y mientras las condiciones laborales retroceden en muchos aspectos, estamos sufriendo brutales recortes en los servicios públicos. Éstos responden también al deseo de lucro de una patronal que ve en la salud, la educación o las pensiones un negocio más. Mientras todos pagamos para disfrutar de una sanidad, una educación pública, los sucesivos

gobiernos han venido aplicando recortes para beneficiar a determinados grupos de empresas y a la banca.

Estos buitres se alimentan de los recortes y quieren aprovechar la falta de inversión pública para ofrecer unos servicios que ahora mismo son públicos y gratuitos porque ya lo pagamos, en servicios privados a cambio de dinero. El ejemplo lo tenemos con Ayuso en Madrid y con Moreno Bonilla que está haciendo lo propio en Andalucía. Contra ello hay que salir a las calles

Con el aumento de la edad de jubilación nos están imponiendo un retroceso social que nos venden como única salida para el sostenimiento del sistema público de pensiones, a la par que es una traba para no crear nuevos empleos. Pero detrás están los intereses de los fondos privados, deseosos de obtener el negocio de los seguros de pensiones. Para evitar el infraempleo entre los jóvenes y amplias capas de la población y para combatir el paro es preciso crear empleo público, repartir el trabajo entre todos los trabajadores sin bajar los salarios. Solo así se podrá llevar adelante un sistema verdaderamente público que garantice las pensiones y permitiendo la jubilación a los 55, a los 50 o incluso antes. Son esos nuevos empleos y no los fondos privados, los que mantendrán los empleos y las pensiones de mañana y eso hay que gritarlo y defenderlo.

Así que este 1º de mayo lo que sobran son motivos. No solo se trata de un día para recordar, se trata de poner en práctica la protesta masiva contra los ataques a los medios de vida que venimos sufriendo. Tenemos el deber de salir a las calles y gritar ¡Basta al robo social del trabajo, al robo en los salarios y en las pensiones! Nos quieren quitar servicios públicos que ha costado años y sacrificios a generaciones enteras. Por todo ello tenemos el deber como trabajadores de defender lo que tanto trabajo costó construir y recuperar nuestro papel decisivo en la sociedad.

85 ANIVERSARIO DEL BOMBARDEO DE GUERNICA

El pasado 26 de abril se conmemoró en Guernica el 85 aniversario de la masacre que el gobierno de Franco ordenó sobre la población civil.

Durante la Guerra Civil, las tropas golpistas encuentran un freno a su avance en el Frente Norte, entre Gipúzcoa y Vizcaya. Meses más tarde estas tropas franquistas consiguen avanzar gracias al apoyo de los gobiernos de Alemania y de Italia, que ya contaban con destacamentos en España.

El 26 de abril de 1937 la legión Cóndor, unidad aérea alemana y la aviación formada por los legionarios italianos iniciaron un bombardeo sobre la ciudad de Guernica que duró cuatro horas.

Aunque los agresores pretextaron que Guernica era un objetivo militar vital para cortar la retirada y el aprovisionamiento del ejército republicano, y por ello debían volar el puente, única vía de acceso, lo cierto es que éste permaneció intacto, mientras la ciudad quedó

reducida a escombros en un ataque dirigido contra la población civil que fue bombardeada y ametrallada.

Esta huyó a cobijarse ante las primeras bombas y muchos murieron enterrados bajo los escombros. La población que trataba de huir fue ametrallada en sus rutas de escape.



Días antes otro ataque indiscriminado contra la población civil fue ejecutado por Franco en la ciudad de Durango, provocando unas 250 muertes. Estos ataques marcarían el inicio de una estrategia de terror de Franco que llevó por nombre "Guerra Total".

Dos días antes del ataque la emisora de radio del bando franquista emitió desde Salamanca la siguiente advertencia: "Franco se dispone a propinar un fuerte golpe contra el que es inútil cualquier resistencia. ¡Vascos! ¡Rendíos ahora y se os perdonará la vida!"

En un principio se estimaron entre 120 a 300 las víctimas mortales, sin embargo, un estudio posterior procedente de la Universidad

de Nevada ha elevado la cifra de muertos a alrededor de 2000. Aunque oficialmente nunca han llegado a saberse las cifras de víctimas ni existen datos fiables sobre el número exacto.

El carlista Jaime del Burgo le preguntó horrorizado a un teniente del Estado Mayor del general Mola: «¿Era necesario hacer esto?». El teniente le contestó: «Esto hay que hacer con toda Vizcaya y con toda Cataluña».

Esta masacre fue inmortalizada por el pintor Pablo Picasso en su célebre cuadro el "Guernica", que representa la crueldad humana que se expresa a través de la guerra.

La Guerra Civil que comandó Franco tuvo preferencia por la población trabajadora a la que mediante el terror intentó someter y anular su voluntad. Los bombardeos, los crímenes que se cuentan por miles, como lo atestiguan las fosas comunes de las que Pico Reja en Sevilla es el ejemplo más notorio, así como los presos usados para trabajos forzados... Son la respuesta, al fin y al cabo, de una clase burguesa que ejerce el poder contra los oprimidos y los desposeídos, contra la población trabajadora y sus organizaciones.

Para la mayoría de la población, que vivía en la pobreza, que soportaba trabajos extenuantes, privada de educación y de medios para hacer frente a las enfermedades, la única salida hubiera sido el triunfo de la revolución social, para librarse de la tiranía que representan los dueños de los medios de producción, que les eran vetados y estaban en manos de terratenientes, de los patronos en las fábricas, y del gobierno, incluso republicano, que representaba solo los intereses de unos pocos. Es la lucha de clases.



FERROVIAL: ¡EXPROPIACIÓN SIN INDEMNIZACIÓN

El pasado 28 de febrero Ferrovial anunció la propuesta de trasladar su sede social a Países Bajos y debutar en bolsa en EE.UU. Sus accionistas han aprobado el traslado, con el 93,3% de los votos; el resto de accionistas que ha votado en contra pueden vender sus acciones a la empresa. Ferrovial tiene preparado para ello ¡500 millones!

El principal argumento de Ferrovial era pagar menos impuestos. Pero ahora Ignacio del Pino, su presidente, cambia el tercio y asegura que no hay motivos tributarios sino deseos de expansión.

Las ayudas públicas en forma de subvenciones y de créditos millonarios recibidos desde que fue

creada en 1952 permitieron a Ferrovial obtener suculentos contratos públicos. Hoy día cotiza en bolsa y desde el día siguiente al anuncio de la operación los títulos de Ferrovial han subido el 3,35 %. Si se tiene en cuenta que desde entonces el Ibex 35 ha caído un 1,23 %, la revalorización sería del 4,6 %.

La posición del gobierno no ha pasado de tibia protesta, a pesar que se trata de una empresa construida con millones de capital público y que gracias a ello obtiene beneficios privados para un puñado de accionistas. El propio José Luis Escrivá ha llegado a decir “cuando hay beneficios fiscales, dado que esto es una renuncia a ingresos públicos, tiene que estar muy justificado”. Esta perezosa reacción del gobierno solo ha servido para que, en la junta general, algunas voces se hayan alzado denunciando la injerencia del Gobierno en asuntos privados.

Con la marcha de Ferrovial se ve a las claras que quien manda en el país, en este como en otros, no es la clase política; los verdaderos dirigentes son los empresarios que hacen y deshacen a su antojo aunque para “estimular” sus negocios han recurrido a mansalva a las arcas públicas. Por esto, lo que entre todos pagamos debe ser devuelto a la sociedad en forma de servicios públicos. Y expropiando se pone límite a la voracidad de estos accionistas y empresarios que se han apropiado y se enriquecen a costa de la inversión pública.



¡BASTA DE MUERTES Y ACCIDENTES EN LOS TAJOS!

El pasado 28 de abril se celebró el día mundial de la seguridad y salud en el trabajo. Apenas se ha oído hablar de ello en los medios y sin embargo la realidad del mundo laboral contrasta con las cifras de los resultados económicos empresariales que se publican en el IBEX y que sí son noticia diaria.

Son miles los trabajadores y trabajadoras que siguen sufriendo el incumplimiento de normas básicas de seguridad y salud laboral en sus puestos de trabajo.

En 2022 se contabilizaron casi 1.200.000 accidentes de trabajo, aumentando en un 5% respecto a 2021 y se produjeron 826 muertes en el trabajo, 121 más que el año anterior. El sector servicios tiene una constante en la incidencia de

los accidentes. La edad es un determinante, como lo demuestra que los accidentes en jornada y los itinerarios de tipo leve se dan en personas entre los 40 y 44 años; los graves, entre los 50 y 54 años, y los mortales, entre los 55 y 59 años.

Salvo excepciones, las subcontratas son las que más empujan a sus plantillas a realizar el mayor número de trabajos al menor costo posible. Ese costo no solo se traduce en recortes de salario, también se recortan medios preventivos. Se anteponen los beneficios a la seguridad y la salud.

Y esto hay que denunciarlo, no basta solo con mostrar las cifras cada año. Hay que citar y denunciar a los empresarios que se enriquecen con estas prácticas.

Noticias del Ayuntamiento de Sevilla

PARQUES Y JARDINES: MÁS PRIVATIZACIÓN

Este Ayto. ha anunciado un nuevo plan de mantenimiento de arbolado para cinco años. El presupuesto sube respecto al plan anterior y pasa de los 15 millones al año a los 30 millones. Abriendo así la puerta a más empresas privadas y recortando empleos públicos. Y todo con un coste de 150 millones de euros en cinco años.

El Ayto. dice que así se podrá mantener el arbolado y zonas verdes cubriendo todos los espacios públicos de la ciudad una vez iniciado en 2024. El alcalde ha añadido que “en personal, vamos a crecer en aproximadamente medio centenar de profesionales destinados a estos contratos”.

En lugar de promover el empleo público este Ayto. se dedica a favorecer a las empresas privadas.

EL ZOOSANITARIO NECESITA PERSONAL

Si ya de por sí somos pocos en el Zoosanitario en circunstancias normales, la llegada de Semana Santa y Feria somete más trabajo a su plantilla.

Es evidente que estos días, con la proximidad de la Feria sobre todo, aumenta el riesgo para atender y recoger animales. Para ello lo necesario es contar con medios suficientes, pero sobre todo contratar a más trabajadores.

¿Cuánto demorará este Ayto. en dar una solución?

Noticias de Telefónica



MÁS PRESIÓN A L@S TRABAJADOR@S

A primeros de abril la empresa presentó las cifras de SRV de ese mes, para los diferentes segmentos comerciales. Se han fijado los objetivos comerciales y las comisiones de ventas.

La empresa se ha pasado por alto que la Semana Santa, con los días festivos, hace disminuir la afluencia de público y ello afecta a las ventas. Es algo que ocurre en determinadas fechas y por ello los objetivos comerciales deben ajustarse a la realidad.

Pese a ello las cantidades que se paga por unidades vendidas son ridículas, rozan lo miserable y Telefónica no valora el esfuerzo de sus trabajador@s.

Algunos mandos están metiendo más presión a l@s trabajadores. ¡Creen que van a heredar la empresa y habrá que recordarles que ellos son también currantes como el resto!

PRESENCIA DE AMIANTO

A estas alturas resulta que Telefónica mantiene edificios que contienen amianto en su estructura. Están expuestos much@s trabajador@s y eso es algo que se debería haber

sabido y se dería haber actuado en consecuencia.

Esperemos que Telefónica lleve a cabo con urgencia su total retirada.

Noticias de Aerópolis

LOS TRABAJADORES SUFRIMOS EL CAOS DE AIRBUS

Por lo visto a cambio de mejoras ridículas Airbus está implantando un nuevo sistema de organización que perjudica a la plantilla en Getafe.

Es ridículo que a cambio de disfrutar de Teletrabajo, portátiles, móviles, la empresa nos someta a la presión del “mobbing”. Así que tenemos gente sin “puestos” fijos, puestos rotatorios sin ninguna justificación... incluso trabajadores que van de un sitio para otro en la planta solicitando tareas. Y además “quemando” a los compañeros que protestan o tratan de poner orden en tanto caos. Y encima Airbus se queja en los medios de la poca productividad.

¿El juego cuál es?
¿Subcontratar en peores condiciones?
¿Siempre podemos negarnos a seguir el juego de la patronal, solo hace



falta determinación y unión entre los trabajadores!

POR LA PROHIBICIÓN DE LOS DESPIDOS

La última de Airbus en Getafe ha consistido en el despido de un trabajador en su primera sanción.

No debemos consentir los trabajadores que la empresa acuse arbitrariamente y sin fundamento. El despido como tal debe ser prohibido y no lo es porque la última reforma laboral lo sigue permitiendo.

El despido es el arma del empresario para someter a los trabajadores y debemos responder a ello de forma contundente y no perder de vista que el paro y los despidos son responsabilidad únicamente del empresario y de las leyes que le protegen. ¡Por ello exigimos la readmisión del compañero despedido! ¡Por la prohibición de los despidos!



Noticias de Correos

UNIFORME PARA LA PLANTILLA DEL CTA

Hace tiempo que la regularidad con la que Correos entregaba uniformes para su plantilla se ha perdido. Esa obligación se ha vuelto un incumplimiento constante, y causa de malestar entre los compañeros, especialmente

los nuevos, y de reivindicación reiterada para los sindicatos.

Hace 2 semanas se anunció la llegada por fin para todos los centros logísticos de uniformes, finalmente resultó un error del sindicato anunciante. Los uniformes eran para los compañeros de Correos Exprés.

¿Para cuándo una Asamblea convocada por todas las organizaciones donde los trabajadores podamos exponer todas nuestras necesidades y quejas, y la forma de empezar a resolverlas?

CENTRADOS EN LAS OPOSICIONES

Muchos compañeros andan centrados estudiando para el examen de oposiciones, mientras tanto la empresa sigue dando pasos en su proceso de dismantelar Correos.

Cuando las oposiciones pasen, y sólo una minoría de los muchos que debieran ser ya fijos hayan obtenido la plaza en un barco que se hunde ¿volverá la gente a retomar la lucha esta vez de forma más decidida, o dejaremos que hagan con nosotros lo que quieran?

Noticias de Transportes Urbanos de Sevilla (TUSSAM)

SANCIONES ARCHIVADAS FOTO ROJO.

El desentendimiento por parte de la empresa sobre las supuestas sanciones a conductores por semáforo rojo con foto ha llevado a los compañeros a tener que realizar movilizaciones frente al Ayuntamiento y a realizar los afectados pliegos de

alegaciones manifestando su disconformidad.

Los resultados no se han hecho esperar y ya se han recibido las primeras anulaciones dándose por archivados los expedientes sancionadores recurridos. Una muestra más de que la unidad y la acción obrera es nuestra mayor protección como trabajadores.



INCUMPLIMIENTO DE CONVENIO POR DEJAR SIN CALENDARIO A COMPAÑEROS/AS DE NUEVO INGRESO.

En el convenio colectivo (Art 18. 4.) se contempla que los 35 últimos trabajadores de nuevo ingreso no tengan calendario laboral, "para poder atender las necesidades de programación de servicios", lo que ya supone de por sí un trato desigual consentido por el hecho de ser nuevo en la empresa.

En la actualidad hay 100 compañeros/as sin calendario, un claro incumplimiento del convenio colectivo. La empresa se beneficia a costa de los compañeros/as sin calendario que no pueden planificar sus vidas, viéndose afectados, además, compañeros/as que tienen que continuar obligados a realizar turnos partidos, siendo desatendidos en su derecho a elegir turno.

1º DE MAYO EN FRANCIA: SIGUEN LAS PROTESTAS CONTRA LA JUBILACIÓN A LOS 64 AÑOS

El primero de Mayo la Fiesta internacional de los trabajadores ha estado centrada en la lucha contra la Ley Macrón que aumenta la edad de jubilación a los 64 años y se tienen que trabajar cotizando 43 años. Recordemos que en España, desde Zapatero, la edad de jubilación está a los 67 años y ahora, con el último acuerdo está en 25 años de cotización y 27 dentro de unos años.

Se realizaron 300 protestas en toda Francia y asistieron cientos de miles de trabajadores para mostrar su oposición al aumento de años de jubilación a los 64 años. Como expresa Nathalie Arthaud, portavoz de Lutte Ouvriere: "Más allá de Macron y su arrogancia, es la burguesía la que impone el retroceso de nuestros derechos y nuestro poder adquisitivo, mientras acumula riqueza como nunca. Ella lidera la lucha de clases y nunca se detiene... No hay razón para que los trabajadores bajen la guardia." (...) "Lo vemos con el aumento de los precios, la guerra económica y las tensiones internacionales: la burguesía y los políticos a su servicio no han terminado de imponernos sacrificios. La deuda y la amenaza de generalización de la guerra son amenazas que flotan sobre nuestras cabezas. ¡No dejemos las manos libres a los que dirigen la sociedad!"



Como estamos presenciando, los ataques de la patronal, de las burguesías en cualquier país del mundo capitalista, se suceden con ligeras variantes. Los capitalistas hacen, básicamente, la misma política contra la clase trabajadora y esto es así debido a que el sistema económico es internacional. Este sistema capitalista también ha creado una clase trabajadora, el proletariado, que tiene los mismos problemas esenciales, todos provenientes de la explotación de un sistema que necesita estrujar al trabajador para obtener sus beneficios, la plusvalía.

De hecho, básicamente el ataque generalizado a las pensiones en España y en Francia es el mismo, defendidos con los mismos argumentos de los políticos de la burguesía. El fondo del tema es que la burguesía quiere obtener beneficios

con el trabajo de la sociedad y necesita bajar los salarios de los que están en activo, pagar menos en la cotización para la jubilación y así obtener más beneficios; de camino utilizan los fondos de pensiones privados para obtener capital para invertir y seguir con la rueda de la acumulación capitalista. Y como ocurre en sanidad o los demás servicios públicos, la privatización de estos servicios es el succulento manjar de beneficios para bancos y demás capitalistas a costa del dinero de toda la sociedad obrera que cotiza.

En Francia y en España las mismas mentiras de los políticos para mantener los beneficios de sus burguesías

Tanto en Francia como en España el sistema de pensiones existente hoy en día, llamado de reparto, son los trabajadores en activo los que pagan las pensiones de los que se jubilan. Los gobiernos dicen que como la natalidad disminuye y la esperanza de vida se alarga cada año, habrá menos trabajadores que coticen por cada generación que se jubila. Desde el gobierno francés se afirma que dentro de cuarenta años sólo habrá un activo para pagar la pensión de un jubilado. Consecuencia: no habrá dinero suficiente para pagar a las generaciones futuras que se jubilen. Sin embargo, el PIB y la productividad han aumentado por tres o por cuatro desde hace 60 años. Es decir, el desarrollo y la riqueza de los países capitalistas han aumentado. Lo que antes producía cuatro o cinco trabajadores hoy lo produce uno. En Francia un trabajador en activo hoy produce por cada hora de trabajo una media de diez veces más que un trabajador activo de hace medio siglo. Todo lo que se produce en los países, tanto en Francia como en España se ha multiplicado. El PIB, todo lo que se produce en un país en un año, así lo indica.

La riqueza producida por los trabajadores en activo sería de hecho más que suficiente para que los jubilados vivieran dignamente. Y sería aún más justo que parte de este aumento de la productividad que viene del aumento de la intensidad cada vez mayor del ritmo de trabajo, desde las cadenas de producción, hasta las cajas de los supermercados y del incremento de la productividad debido al desarrollo de las tecnologías, se destinase a sostener las pensiones. El problema real es que el aumento de la productividad y de la riqueza generada por el mundo del trabajo sirve para enriquecer aún más a los que ya son ricos: financieros, familias burguesas, grandes empresarios.

Solo por poner un ejemplo en 1980, el PIB español era de 159.100 millones de euros, en 2022 fueron 1.328.922 millones, es decir, ¡más de un billón! ¡Ocho veces más! En Francia para los mismos años fue de 504.931 millones de euros para 1980 y 2.642.713 millones, es decir dos billones en 2022. Como vemos los argumentos de los políticos burgueses se caen por sí mismos. Es la misma estrategia de los capitalistas y sus políticos para aumentar los beneficios empresariales y financieros. Es mentira que el sistema de pensiones no se mantenga, es la necesidad de los capitalistas de mantener los beneficios, que en estos años de crisis disminuyen, lo que provoca estas políticas contra las pensiones. Es un sistema económico que no puede vivir sin chupar la sangre de la clase trabajadora.

Es por tanto necesario, no solo luchar como se está haciendo en Francia, sino recuperar la solidaridad internacionalista de la clase trabajadora que en este 1º de Mayo se ha manifestado en el mundo entero.

¿Y los sindicatos?

Una de las diferencias entre los gobiernos de Macrón en Francia y de Pedro Sánchez en

España es la utilización de las burocracias sindicales para los fines de sus respectivas burguesías. Mientras que en Francia la arrogancia de Macrón impone una política de hechos consumados y no necesita el pacto con los sindicatos mayoritarios y burocratizados, en España el “gobierno de progreso” pacta la misma cosa en lo fundamental con CCOO y UGT y así aparentar un acuerdo progresista que es falso y un engaño a los trabajadores. Recordemos que la jubilación en España está a los 67 años, en Francia ahora a los 64, y el tiempo de cotización 27 y 43 respectivamente, siendo España un país menos industrializado, con menos renta, con mucho más desempleo y precariedad que Francia. Para Macrón aguantar las manifestaciones es posible, aguantar una generalización de las huelgas sería imposible y esto las burocracias sindicales no quieren. Como comentó Nathalie Arthaud, la burguesía no teme que las basuras ardan en París sino “que no se recojan”. Unificar las luchas, generalizarlas y unir las a las demás reivindicaciones obreras, como la subida de salarios sería la estrategia clásica de la clase obrera hasta hacerla generalizar internacionalmente como hicieron las internacionales obreras en el pasado. Y son los revolucionarios los que tenemos que proponerla.

REINO UNIDO: SOLIDARIDAD CON LAS ENFERMERAS EN HUELGA

¿Cómo van a conseguir los trabajadores los aumentos salariales por los que han estado en huelga? Algunos, como los ferroviarios, llevan en huelga casi 12 meses y, sin embargo, se les ofrece un recorte del salario real y unas condiciones inaceptables. ¿Y ahora qué?

En realidad, la respuesta es sencilla: emprender una acción conjunta y sin cuartel: el máximo número de personas y cuanto antes mejor. Es, y siempre ha sido, la única forma eficaz de luchar. Habría resuelto todos estos conflictos salariales hace mucho tiempo, si los trabajadores hubieran podido anular a las direcciones sindicales conservadoras que se niegan incluso a hablar de una huelga “general”.

Así que ahora el sindicato de enfermeras -el Royal College of Nursing, RCN- se enfrenta a acciones legales por la huelga de 48 horas que anunció para los días 30 de abril a 2 de mayo, es decir, el próximo fin de semana.

Una huelga durante el puente del 1 de mayo era una buena elección. Al fin y al cabo, el 1 de mayo

es el Día Internacional de los Trabajadores. Así se rinde homenaje al internacionalismo de la clase obrera, “uno para todos y todos para uno”, y a la lucha histórica por la jornada de 8 horas (¡hasta ahora no conseguida!)... Es una invitación de facto a todos los demás trabajadores para que muestren su solidaridad.

Por supuesto, esta no era la intención de la líder del RCN, Pat Cullen. Su abierta preocupación por “sus enfermeras” y sólo por sus enfermeras, ha sido expresada una y otra vez. Pero sea como fuere, el resto de la clase trabajadora conoce la necesidad de la acción transversal, aunque ella no lo sepa.

Y eso incluye ciertamente a la mayoría de los trabajadores del Sistema Nacional de Salud (no sólo enfermeras) en Unison (sindicato mayoritario de trabajadores públicos), incluso si votaron en un 74% (53% de participación) para aceptar la oferta salarial del gobierno del 5%, a diferencia del 54% de los miembros de RCN que la rechazaron (con una participación del 61%).

El último recurso de Barclay

Queda por ver si el Tribunal Superior dictamina que el recurso del Secretario de Sanidad, Steve Barclay, contra la huelga es "legal". Este ministro quiere recortar 24 horas de la huelga de 48 horas del RCN, ¡si no puede evitarla por completo!

Barclay afirma que, aunque "apoya plenamente el derecho de huelga de las enfermeras", ¡no puede permitir que las enfermeras incumplan la ley!

¿Cuál es el quid de la cuestión? Según el RCN: "Nuestra votación [de huelga] se cerró a mediodía del 2 de noviembre de 2022, y argumentamos que los precedentes legales indican que nuestro mandato de huelga dura hasta la medianoche del 2 de mayo. NHS Employers (representa al gobierno) argumenta que sólo dura hasta la medianoche del 1 de mayo".

Es evidente que Barclay y los jefes del Sistema Nacional de Salud se agarran a un clavo ardiendo judicial. Todos sus intentos de desacreditar a las enfermeras en huelga (y a los médicos) han fracasado; la opinión pública desprestigia aún más al gobierno, dada su política de recortes y privatización del Sistema Público de Salud. Y por eso la inmensa mayoría sigue apoyando las huelgas. De hecho, no han tenido un servicio mucho peor que el que se tiene actualmente por la política de recortes del gobierno.

Así que la acción legal es el último recurso de Barclay. Y sí, el gobierno tiene un arsenal de complicadas leyes para atar de pies y manos a los sindicatos y a los trabajadores, cada vez que se atreven a ejercer los llamados "derechos" que aún conservan, para defender sus condiciones.

¡Cortemos sus nudos legales!

No hace tanto tiempo que el voto a favor de la huelga proporcionaba un mandato indefinido, siempre y cuando se actuara en las 4-8 semanas siguientes a la votación.

Esta regla de mandato de 6 meses llegó con la Ley de Sindicatos de Cameron de 2016. Y significa que las huelgas que no consiguen rápidamente las reivindicaciones de los trabajadores pueden quedar atrapadas en el atolladero de negociaciones interminables y repetidos recuentos de votos en un esfuerzo por mantener "vivo" un mandato de huelga.

De hecho, las enfermeras y los ferroviarios están renovando actualmente el mandato de huelga de sus sindicatos. Para los ferroviarios ya es la segunda vez. Y es cierto que el número de votantes en estas votaciones por correo (otro obstáculo a superar, impuesto en los años 80 por los conservadores) disminuye con el tiempo y la repetición.

Por eso tendría sentido que los propios trabajadores tomaran las riendas del proceso y decidieran cuándo, dónde y durante cuánto tiempo -y, sobre todo, junto a quién- van a hacer huelga.

Sí, sería ilegal. Pero hasta ahora, mantener las huelgas dentro de los límites de la "legalidad" de este sistema capitalista antiobrero sólo ata a los trabajadores de pies y manos. Y cuando esta legalidad es observada tan obedientemente por los dirigentes sindicales, sólo puede animar a los patrones y a sus políticos a inventar aún más. Por eso, aunque Barclay se salga con la suya en la huelga de enfermeras del 2 de mayo, la mejor respuesta de la clase obrera -de todos nosotros- sería retomar los piquetes y las calles...

Traducido de www.workersfight.org

EE. UU.: PALABRAS DE LUCHA EN LA CONVENCIÓN DE LA UAW (SINDICATO DE TRABAJADORES DEL AUTOMÓVIL)

En la Convención de Negociación de la United-Auto-Workers (UAW) celebrada del 27 al 29 de marzo en Detroit, los dirigentes y delegados hablaron de emprender una lucha contra las empresas cuyos contratos estaban a punto de expirar: empresas automovilísticas estadounidenses, empresas de recambios, Blue Cross y varias universidades.

Un nuevo presidente, Shawn Fain, juró su cargo sólo un día antes de la apertura de la convención. A pesar de todas las dificultades que presentaba tras una elección muy disputada con Ray Curry, Fain fue capaz de dirigir las reuniones del sindicato.

Chuck Browning, del grupo derrotado, dio un mensaje de militancia y unidad. "A nuestros enemigos que no están en esta sala, a los ricos

y poderosos que quieren atacar al mundo del trabajo, a los empresarios que quieren obtener beneficios a nuestra costa mediante la explotación de los trabajadores, a esas personas les envío hoy un mensaje. Que el mundo oiga que estamos unidos cuando se trata de enfrentarnos a nuestros enemigos”.

Fain envió un mensaje claro de que la lucha no se limitaba sólo al automóvil: “¿Cuándo vamos a reconstruir nuestro poder como clase trabajadora? ¿Cuándo vamos a reclamar nuestra dignidad como trabajadores? Ahora estamos preparados para luchar contra nuestro único y verdadero enemigo, las corporaciones multimillonarias que se niegan a dar a nuestros miembros lo que les corresponde”.

¿Significa esto que la UAW está unida y preparada para luchar? ¿Significa que la UAW se preparará para las huelgas cuando expiren los contratos en septiembre? ¿Significa que se enviará información a todos los lugares de trabajo? ¿Habrá huelga?

Ciertamente, Ford, GM y Stellantis (antes Fiat-Chrysler Corporation), después de haber impuesto concesiones año tras año, de haber rebajado lo que se conocía como empleos sindicales “bien pagados” hasta el nivel de que los nuevos contratados tienen que trabajar en un segundo empleo, de haber sustituido empleos fijos por empleos temporales... seguramente, los jefes del sector automovilístico no estarán dispuestos a renunciar a nada. No están dispuestos a aumentar



sus costes laborales.

Desde los años 70, no sólo han reducido los salarios, sino que han intensificado la explotación. Han empujado a los trabajadores del automóvil a un ritmo mortal, les han impuesto horarios insalubres e inseguros. Han cerrado plantas, despedido trabajadores y aumentado la intensidad del trabajo. Están en proceso de hacer aún más de eso, con un plan acelerado para obtener aún

más beneficios con menos vehículos; eliminando líneas de coches y vehículos más pequeños, menos rentables y líneas enteras, a favor de la producción de coches de lujo y camiones que promedian más de 60.000 dólares.

Las negociaciones en reuniones alrededor de una mesa no van a recuperar estos puestos de trabajo, salarios y derechos. Pero si los trabajadores del automóvil deciden intentar recuperar lo que han perdido, pueden iniciar una lucha que arrastrará a muchos otros trabajadores a una lucha mucho más amplia. La solidaridad y la organización deben construirse desde la base. En cada planta, en cada fábrica, en cada oficina, en cada lugar de trabajo, los trabajadores tienen que mostrar sus músculos en las luchas cotidianas, ahora mismo.

Las viejas políticas de concesiones pueden tirarse por la ventana y sustituirse por políticas de lucha. Pero eso depende de si hay suficientes trabajadores dispuestos a llevar la lucha hasta el final. Enfrentarse a todas las empresas automovilísticas a la vez, en lugar de fijar un objetivo. Mirar fuera de un sindicato, al poder de los muchos millones de trabajadores que se enfrentan a la misma aceleración, los mismos recortes, los mismos despidos, en otros sindicatos o sin sindicato. La política de luchar en unidades separadas en momentos diferentes es una política que sólo sirve a la patronal.

Enfrentarse a la patronal del automóvil significa enfrentarse a Wall Street. Ellos son los principales accionistas de las empresas automovilísticas. Los jefes de Wall Street son hoy los jefes de todos los trabajadores: determinan lo que ocurre en una compañía de seguros de Michigan o en una universidad de Carolina. Lo que se necesita es una lucha amplia y abierta, que requeriría las fuerzas de muchos más trabajadores que el número organizado hoy en la UAW. Pero si la UAW empezara a luchar, podría desencadenar una lucha más amplia.

Si los trabajadores de la UAW están dispuestos a organizarse y enfrentarse a las empresas, tienen el peso necesario para iniciar una verdadera lucha social, que puede unir a la clase obrera en una poderosa fuerza contra el capitalismo y todas sus desigualdades y explotación.

Traducido de the-spark.net

¿QUÉ IDEAS DEFIENDE VOZ OBRERA?

Voz Obrera es el nombre de los boletines de empresa y de este periódico, que agrupa a militantes comunistas e internacionalistas que luchan por una sociedad fraternal e igualitaria donde los medios de producción, la banca, las grandes empresas que dominan los sectores productivos, la tierra sean públicas y estén en manos de los trabajadores donde toda la clase trabajadora decida qué, cómo, cuándo producir y distribuir los bienes y productos necesarios para nuestra subsistencia. Luchamos por una sociedad donde la educación, la sanidad, y la investigación científica en beneficio de todas las personas sean prioritarias.

Para ello las decisiones se tomarán democráticamente, en lo que llamamos una democracia de trabajadores, por la libre expresión y mayoría de las y los trabajadores en el sistema que tradicionalmente se ha llamado socialismo o comunismo revolucionario que no tiene nada que ver con la dictadura de la burocracia estalinista de la URSS o el antiguo socialismo soviético de Rusia. En este sentido la clase trabajadora tendrá que organizar su poder político, es decir su poder social, destruyendo el parlamentarismo de la democracia capitalista, para acceder a nuevos órganos democráticos donde los trabajadores ejerzan directamente el gobierno en las fábricas y empresas, en los barrios..., en toda la sociedad y sus delegados sean elegidos democráticamente y revocables en cualquier momento siendo su salario nunca mayor que el sueldo medio de los trabajadores.

PARA VOZ OBRERA LA CLASE TRABAJADORA, EL MUNDO DEL TRABAJO Y ELEVAR LA CONCIENCIA DE CLASE, ES NUESTRA OPCIÓN PRIORITARIA.

La sociedad actual que denominamos capitalista, está dividida en clases sociales:

- Una minoría de ricos, banqueros, grandes empresarios y toda la ralea de altos funcionarios, directivos y sus jerarcas políticos, que dominan la sociedad a través de la propiedad privada de las grandes empresas y bancos y financian a sus políticos y medios de comunicación.
- Y la mayoría de la sociedad, la clase trabajadora que por un salario trabaja y es internacional. Ésta, mantiene la sociedad en funcionamiento, con cada vez más salarios precarios, despidos y desempleo.

Somos más de 22 millones de asalariados en España, parados y activos, que desde los hospitales hasta la educación, pasando por las fábricas o el transporte hace que podamos comer, curarnos o vivir bajo un techo. Además las clases populares, la pequeña burguesía, los autónomos, pequeños empresarios, campesinos y que viven de su trabajo sin explotar a nadie que también pertenecen al mundo del trabajo. ¿Quién dice que no existe clase trabajadora?

Por su número, su importancia social y el papel que juega en la economía los trabajadores son la fuerza que puede cambiar el mundo. Incluso se lleva todos los golpes porque los capitalistas mantienen sus beneficios de la explotación del trabajo asalariado. Los patronos utilizan el paro para bajar los salarios y meter miedo. Y encima es la única clase que no está interesada objetivamente en dominar y explotar a nadie.

¿POR QUÉ LUCHAN LOS MILITANTES DE VOZ OBRERA?

No proponemos un programa electoralista. Nuestro programa se basa en la lucha por aumentar la conciencia de clase. Pues las elecciones son un medio de conocer la opinión y el rechazo de las políticas antiobreras de los gobiernos capitalistas. A lo sumo podrán ser un altavoz de los trabajadores, y en los parlamentos la expresión de los oprimidos. Pero nunca engañaremos a los trabajadores con las ilusiones de que se puede cambiar la sociedad, destruir el capitalismo, construir el socialismo con elecciones y en el parlamento. Y en la democracia capitalista aunque haya libertades el poder lo tienen los capitalistas.

Por ello priorizamos el trabajo político en la clase trabajadora, sin distinción de categoría o nacionalidad, y donde ésta se encuentra: en las fábricas, empresas, y los barrios obreros y populares. De ahí que sigamos en la lucha en los lugares donde nos encontremos, hasta el final, a través de nuestros boletines de empresa y en los barrios. Tenemos la convicción de que la clase trabajadora tiene que salir a la calle, a la sociedad en lucha por sus propias reivindicaciones y estas movilizaciones y huelgas serán progresivamente más y más generales hasta la paralización del país y obligar a los gobiernos y los capitalistas a dar marcha atrás a todos sus ataques.

Estamos convencidos que es necesario construir un partido obrero, de trabajadores y comunista, que será, seguro, formado por miles de militantes y que será la confluencia de tendencias que existen en la lucha obrera. Y para construir este partido no hay atajos. Hay que estar y luchar permanentemente donde la clase trabajadora se encuentra y tiene su fuerza.