# VOZ OBRERA

Mensual trotskysta (Unión Comunista Internacionalista)

Septiembre de 2022 - Nueva Serie - nº 86 Precio: 0,50 €


# LA SUBIDA DE LOS PRECIOS DE LOS ÚLTIMOS 12 MESES: 110.000 MILLONES DE EUROS DE LOS SALARIOS PARA BENEFICIO DE LAS GRANDES EMPRESAS

## En este número:


LA SUBIDA DE LOS PRECIOS EN LOS ÚLTIMOS 12 MESES: 110.000 MILLONES DE EUROS...

DE LOS BARRIOS EN LUCHA A LA LUCHA EN LOS TAJOS

LOS RICOS SIGUIERON ENRIQUECIÉNDOSE, INCLUSO EN PLENA PANDEMIA

CONTRA EL PARO: ¡HAY QUE PROHIBIR LOS DESPIDOS!

EL PLURIEMPLEO SUBE POR EFECTO DE LA CRISIS

NOTICIAS OBRERAS

MIJAÍL GORBACHOV, EL LIDER QUE DISOLVIÓ LA URSS

ISRAEL CONTINÚA MATANDO: 3 PALESTINOS CADA DÍA

REINO UNIDO: ASESINANDO NUESTRAS CONDICIONES DE TRABAJO

REINO UNIDO: ¿"NUEVO" SINDICALISMO?

# LA SUBIDA DE LOS PRECIOS DE LOS ÚLTIMOS 12 MESES: 110.000 MILLONES DE EUROS DE LOS SALARIOS PARA BENEFICIO DE LAS GRANDES EMPRESAS

*En agosto la inflación en España suponía un 10,8 de subida y esto supone una pérdida en el poder adquisitivo en los salarios de más de 100 euros por cada 1000. Estos 100 euros que dejamos de percibir se van a los bolsillos de las grandes empresas. Es una realidad que los trabajadores no debemos aceptar: la subida de precios es un ataque a las condiciones de vida de los asalariados y clases populares que están pagando de su sueldo los beneficios de las grandes empresas y bancos. Lo que perdemos en los salarios los trabajadores, lo ganan aquellos que venden más caro: el monopolio eléctrico, las petroleras y en general las grandes multinacionales, en España agrupadas en el Ibex 35, que se están forrando a costa de la clase trabajadora. Esencialmente, la subida de precios es un trasvase global de los salarios de la clase obrera hacia los beneficios de la gran patronal y burguesía.*

Tras años en los que la inflación se mantuvo por debajo del 2%, ha vuelto a los países occidentales. Mes tras mes, los precios suben. En un principio los medios, economistas oficiales y defensores del capitalismo explicaban el fenómeno por las medidas contra la epidemia Covid. El cierre de la economía mundial, los confinamientos etc., habían producido cuellos de botella en las cadenas de valor y suministro, que originaba una falta de oferta de mercancías que junto a la falta de demanda de esos productos por los confinamientos, había producido incluso la bajada generalizada de los precios, lo que se llama deflación. Todo lo cual se resolvería en la medida de que volviera a la normalidad los procesos productivos y el comercio.

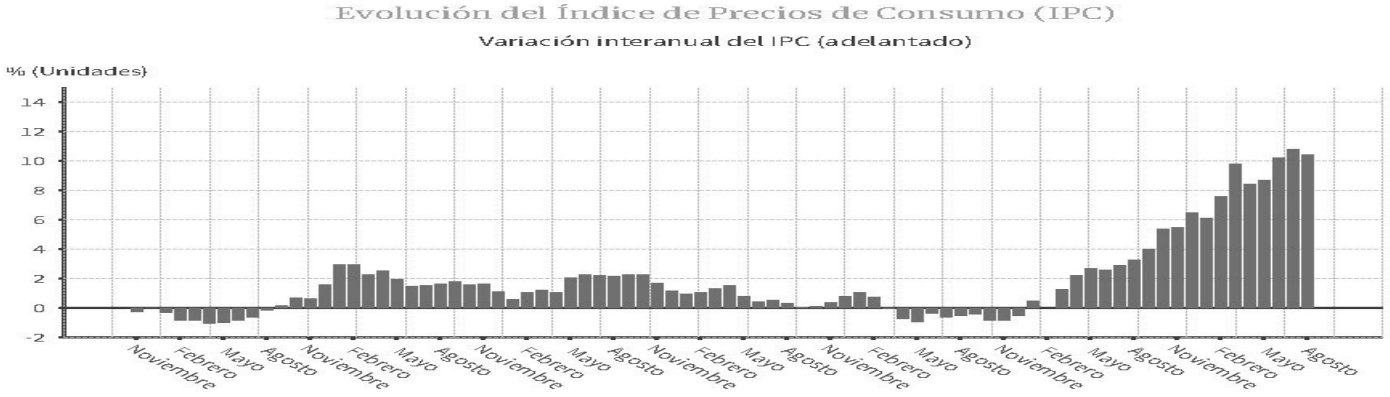
Pero llegó 2021 y el final de las medidas pandémicas y los precios no pararon de subir. Ahora la culpa de la subida de precios la tendrían los precios de las materias primas, la energía y la guerra de Ucrania con Putin cerrando el grifo del gas.

El IPC se disparó en julio por los precios de los alimentos y la electricidad. La tasa de los precios sin la energía y alimentos –la inflación subyacente- alcanzó el 6,1%, la más alta desde enero de 1993. El periódico "Cinco Días" titulaba, "La inflación se come 110.000 millones de euros en salarios y ahorro en 12 meses".

El subidón eléctrico es de locura. La OCU (Organización de Consumidores y Usuarios) explicaba que la factura media de un hogar con la tarifa PVPC (Precio Voluntario para el Pequeño Consumidor) en agosto de este año se eleva a 130,99 euros, convirtiéndose en la segunda más cara de la historia. Y es necesario denunciar que la electricidad lleva subiendo desde 2003 hasta 2018 casi un 100% de 43,47 euros a 80,73 euros en 2018. Esta misma organización de consumidores ha señalado que la cesta de la compra anual en todo el Estado será este año, 830 euros más cara que en 2021. Eso supone un encarecimiento medio de los productos del 15,2 %.

**¿Por qué suben los precios? ¿Qué soluciones para la clase trabajadora?**

La causa de la inflación está implícita en el modo de producir capitalista. La primera razón es la falta de planificación racional de la economía. Los capitalistas invierten si hay beneficio, si se gana dinero, no se produce para satisfacer necesidades de la sociedad. Esto supone que hay momentos donde existe falta de mercancías en el mercado y los precios suben, o que se especule con alimentos o materias primas lo cual hace subir los precios, puesto que los capitalistas acaparan o imponen precios para obtener beneficios. En momentos de crisis económica provocada por el propio sistema al producir por encima de las necesidades de una sociedad, la subida de precios o la bajada es un efecto de estas crisis.



Los gobiernos y sus bancos centrales no pueden controlar la inflación, que es endógena al sistema capitalista. Ni la manipulación de los tipos de interés del dinero, ni los topes a los precios, ni las bajadas de impuestos han hecho bajarlos, ni tan siquiera los cheques al transporte o las bonificaciones a la gasolina. Los precios actuales de la electricidad y la energía es la demostración palpable de ello. Bajando los impuestos o subvencionando productos solo conseguirán que el Estado recaude menos dinero, y que los más ricos se beneficien al igual que los más pobres. Y si el Estado recauda menos dinero, ¿cómo se van a pagar los servicios públicos? Iremos así, con estas medidas, directos al deterioro de los servicios públicos y con ello a la privatización de la sanidad y la educación como ya lo estamos sufriendo.

Por otra parte las medidas de pacto con las grandes superficies que abanderan los ministros de Unidas Podemos en el gobierno Yolanda Díaz y Alberto Garzón, son sólo medidas cosméticas de cara a la galería. Reducir los precios de una cesta de la compra de 30 artículos de la gran superficie Carrefour solo será un parche al problema, además traerá consecuencias contra el pequeño comercio. Es una medida propia de la derecha francesa de Macrón o de la populista Cristina Fernández de Kirchner en Argentina.

En un periodo de subida de precios, la única solución es imponer el poder adquisitivo de los trabajadores y esto significa obligar a la burguesía a aumentar los salarios a costa de sus beneficios. El fondo del problema es, nada más y nada menos, que los y las trabajadoras amenacen la dominación de la clase capitalista sobre la economía. Si los trabajadores consiguen controlar los salarios que la burguesía tiene que pagarles, esto ya es una parte del control de los trabajadores sobre las empresas. Y esto debe llevar a la clase trabajadora a la conciencia de que puede y debe tomar el control de la economía.

Por ello indexar los salarios al IPC, aumentar automáticamente los salarios según el IPC, es decir la idea de una escala salarial móvil revalorizándose automáticamente, hay que defenderla como reivindicación fundamental. Pero sólo puede adquirir su verdadero significado en situaciones en las que la clase trabajadora se moviliza en torno a ella. Será un paso más en la conciencia de clase que permita avanzar hacia la expropiación de los medios de producción a manos de la clase trabajadora.

En definitiva: el problema de la inflación no se resolverá totalmente sin acabar con el sistema capitalista, que es su causa.

# DE LOS BARRIOS EN LUCHA, A LA LUCHA EN LOS TAJOS

En Sevilla, pero también cada vez en más sitios, los barrios obreros y populares llevan años sufriendo cortes de luz de hasta diez o más horas al día, mientras pagan la luz cada vez más cara. Endesa hace años que abandonó las inversiones y las mejoras en estos barrios pues para ella es un gasto que no le reporta beneficios.

Los productos de la cesta de la compra no han parado de subir y por el contrario los salarios hace años que no aumentan al mismo ritmo. En cambio, los beneficios de las grandes empresas no paran de crecer. Por ello ¿A dónde va el dinero que pagamos en exceso? ¿Si todo sube, porque no suben por igual los salarios?

La gran burguesía, los grandes empresarios del IBEX, al que pertenecen eléctricas, grandes superficies, seguros y banca, obtienen beneficios aumentando los precios que pagamos por estos productos y servicios, pero sobre todo del robo social del trabajo, pagando salarios cada vez más bajos a los trabajadores. Los políticos que han ido ocupando cargos en las eléctricas y en grandes empresas privadas son el ejemplo que el dinero une a unos y a otros. Sus intereses no están con la población. No es el gobierno de turno el que puede arreglar la situación porque es la burguesía, propietaria de los medios de producción, quien controla, en último término, lo que cuestan las cosas y es la CEOE la que tiene la última palabra en el tema de los salarios.

Las protestas vecinales están creciendo en los barrios, familias trabajadoras unidas frente al caos de Endesa; el capitalismo demuestra que no puede solucionar las necesidades de la población. Estas luchas marcan el camino para extender reivindicaciones más allá de los cortes de luz, que es la gota que ha desbordado la rabia vecinal. Reivindicar la escala móvil de salarios para combatir la subida de precios, exigir la prohibición de los despidos, unificar las luchas obreras, como las vecinales, y organizada por los propios trabajadores en asambleas con un programa de lucha… ¡Hay que llenar las calles!

# LOS RICOS SIGUIERON ENRIQUECIÉNDOSE, INCLUSO EN PLENA PANDEMIA

Los datos recién publicados sobre el impuesto de Patrimonio no dejan lugar a dudas: en plena pandemia los más ricos siguieron haciendo caja y sus beneficios aumentaron en casi 11.000 millones. Según la prensa … "los resultados del Impuesto de Patrimonio de 2020 revelan cómo los procesos de concentración de la riqueza mantuvieron su intensidad en España incluso cuando el país sufrió, con un desplome del PIB del 10%, su mayor descalabro económico desde la guerra civil", superior, incluso, al acumulado entre 2009 y 2013 con el estallido de la burbuja inmobiliaria.

Estas estadísticas recién publicadas se refieren a los "superricos", es decir, aquellos que poseen fortunas superiores a 6 millones de euros, que pasaron de ser 7900 personas en 2019 a 8198 al año siguiente, casi 300 más.

Por otra parte, el informe de la Central de Balances del Banco de España, referido al primer trimestre del 2022, los beneficios ordinarios empresariales crecieron un 62% durante los tres primeros meses del año. En euros contantes y sonantes "las empresas españolas cotizadas en Bolsa ganaron 31.685 millones de euros en el primer semestre de 2022" (El País, 30/ 08/2022).

¿Por qué han subido los beneficios empresariales? Entre otros factores, porque la inflación ha hecho subir los precios y bajar los salarios. Las ventas empresariales, aunque se mantengan, aumentan porque los precios suben. Por ejemplo, imaginemos que todo lo que se produce en un país, el Producto Interior Bruto, (PIB) nominal es de 1.000, distribuyéndose 600 en forma de salarios y 400 en forma de beneficios. Si los precios se duplican, entonces el PIB pasará a ser de 2.000 y, si los salarios han aumentado menos que la inflación (por ejemplo, de 600 a 1.100), entonces los beneficios habrán crecido a un ritmo superior a la inflación (de 400 a 900).

Es decir, la inflación es un arma de la patronal para aumentar los beneficios a costa de los salarios. O, dicho de otro modo, es uno de los mecanismos por los que los capitalistas reducen la parte de la riqueza que corresponde a los trabajadores. ¡Que no te engañen!

# CONTRA EL PARO: ¡HAY QUE PROHIBIR LOS DESPIDOS!

No bien se acerca el fin del verano y ya se están presentando en algunos medios las malas cifras para el empleo. El mes de agosto es cuando suele finalizar el grueso de los contratos de la temporada de verano. Según datos del Ministerio de Trabajo, se destruyeron 40.428 puestos de trabajo. Esta pérdida de empleo en un solo mes elevó el número de trabajadores desempleados hasta casi los tres millones de trabajadores.

Siguiendo con los datos del Ministerio de Trabajo, en agosto se firmaron 1.283.791 contratos, suponen 371.724 contratos menos que en julio. Respecto a al año pasado en ese mes se firmaron 123.772 contratos menos. En cuanto al número de contratos indefinidos firmados, estos han sido de 506.731, tan solo uno de cada cuatro.

Julio también tuvo muy malas cifras en cuanto al mantenimiento de los puestos de trabajo, pues arroja 7.366 cotizantes menos, aumentando en 3.230 desempleados más que en junio. El Gobierno sigue sin dar una, pues dice que ese retroceso puede deberse a que parte de las contrataciones se adelantaron a junio y al fin de los contratos a profesores tras el curso escolar.

Por sectores, el paro ha castigado a trabajadores de sectores de la construcción, la industria y sobre todo en servicios, donde se ha perdido 37.546 puestos de trabajo. Y sobre todo el paro vuelve a ensañarse en las mujeres y en los jóvenes.

Dejando a un lado el período vacacional, en líneas generales la patronal sigue prefiriendo las

contrataciones en modalidad de fijo-discontinuo y a tiempo parcial, siguiendo lo marcado por la última reforma laboral. Sigue prefiriendo contratar a trabajadores por menos horas, donde las horas salen más baratas. Esto solo demuestra que la precariedad laboral continuará y que la reforma laboral está pensada para favorecer sobre todo al empresario.

Estas cifras son un ejemplo que a las y los trabajadores no les vale reforma laboral alguna, y que la única salida a esta situación es una verdadera planificación de la economía y del empleo: ¡Hay que prohibir los despidos, utilizar los beneficios de la patronal para crear empleo, y repartirlo entre todos los trabajadores sin bajar los salarios!

# EL PLURIEMPLEO SUBE POR EFECTO DE LA CRISIS

Por mucho que quieran vendernos que la última reforma laboral se traduce en un aumento de contratos indefinidos y en una limitación de los contratos temporales, la realidad es otra. Aumentan los contratos a tiempo parcial, lo que unido a los bajos salarios, hace que la precariedad laboral siga extendiéndose.

No solo aumentan los empleos precarios. Los salarios hace años que están muy por detrás del IPC. La actual inflación pone contra las cuerdas a la población trabajadora, con la subida de precios de los productos, la escala del precio de la luz, la subida de los tipos de interés bancario. Si actualmente existe un aumento del pluriempleo es porque un solo sueldo no da para vivir.

El segundo trimestre fue el que presentó más trabajadores con más de un empleo desde el año 2008, según los últimos datos de la Encuesta de Población Activa del INE. Entre abril y junio hubo más de medio millón de trabajadores con un empleo secundario. Concretamente, hay 547.800 personas en España en situación de pluriempleo.

No se contabiliza una cifra igual desde hace 14 años. En el segundo trimestre de 2008 el pluriempleo alcanzó a 571.800 trabajadores, según datos del INE.

Los bajos salarios provocan que muchos trabajadores recurran a un segundo e incluso un tercer empleo, para poder llegar a un sueldo decente a fin de mes. Si los salarios fuesen altos la gente no se vería obligada a aceptar segundos o terceros empleos aún peores, que solo aceptan porque la situación actual de crisis, con la inflación de los precios y los bajos salarios, le empuja a ello. Es un efecto perverso de la economía capitalista sobre el mercado de trabajo. No hay que olvidar que la diferencia entre los sueldos y las subidas de los precios, es dinero que se lleva de beneficio la patronal.

Por ello los trabajadores tenemos que exigir como primera medida la inmediata indexación de los salarios al IPC, junto a la revisión salarial mes a mes. Además de otras como la prohibición de los despidos. Para ello es imprescindible contar con asambleas decisorias de trabajadores en todas las empresas, donde además se designen comisiones para controlar las cuentas de las empresas.

## Noticias del Ayuntamiento de Sevilla

### CONTINÚA LA LUCHA DE LOS TRABAJADORES DE LA BOLSA DE PEONES

Antes de las vacaciones los trabajadores de la bolsa de peones municipal han estado llevando a cabo diversas movilizaciones, como la concentración frente al Ayto. exigiendo la renovación de los 165 trabajadores de limpieza Covid en los colegios.

Tras el parón de las vacaciones, los trabajadores de la bolsa de peones del Ayto. ven un panorama laboral lleno de incertidumbre. Los contratos del verano finalizan y no se sabe si se les va a seguir llamando de la bolsa. Ello a pesar del necesario incremento de plantilla en todos los servicios.

El Ayuntamiento acumula 1.045 plazas vacantes en su plantilla pendientes de cubrir, 450 de ellas exentas de las limitaciones implícitas en la tasa máxima de reposición de efectivos que estipulan los Presupuestos Generales del Estado (PGE) para las administraciones públicas. ¿A qué espera para consolidar todas esas plazas?

### ¡LOS SERVICIOS PÚBLICOS SE DEFIENDEN!

Los planes de empleo que fomenta este Ayto. dan un trabajo y un salario a trabajadores desempleados por unos meses. También hace años que la plantilla municipal no aumenta, sino todo lo contrario, pues no se reponen las bajas.

¡Ya estamos tardando en salir a las calles a luchar por los servicios públicos!

## Noticias de Telefónica

### TRABAJADORAS/ES DE TELEFÓNICA SOBRE-EXPLOTADOS

Tras la marcha de los últimos compañeros/as en el pasado PSI, el trabajo se reparte entre los que quedan, porque a las áreas afectadas la empresa no tiene intención de traer a nadie más. Telefónica espera que el trabajo que se hacía entre 18.000 trabajadores ahora se realice con 2.400 menos.

Es una situación que provoca sobrecarga de trabajo y si no se llega con la jornada normal, la empresa la amplía, por supuesto sin retribuirla, sin hacer los debidos descansos y reduciendo el tiempo de comida.

Contra esto hay que luchar, exigir entre todos/as la creación de puestos de trabajo, reponer la plantilla sobre todo con jóvenes que están exigiendo un puesto de trabajo. Telefónica puede hacerlo porque gana millones para sus directivos.

### CONDICIONES LABORALES DE LOS COMERCIALES DE TELEFÓNICA

La consecución de objetivos de los comerciales de la multinacional Telefónica está condicionada para que trabajamos más y ganemos menos.

Para mover personal a la sección de llamadas de Empresas, que ahora le resulta más rentable a Telefónica, ésta amenaza con pérdidas de incentivos a quienes no quieran el traslado. Se trata de una forma ruin de obligar a la plantilla a depender del dinero para decidir. Discriminando a unos y a otros y tratando de dividir a la plantilla.

Pues habría que exigir igual cómputo de cálculo para todas y todos los trabajadores/as, sin excepción. A igual trabajo, igual salario. ¡Todas y todos con las mismas condiciones y salarios!

## Noticias de Aerópolis

### AIRBUS: SI LOS PRECIOS SUBEN LOS SALARIOS TAMBIÉN TIENEN QUE SUBIR

El pasado acuerdo firmado por Airbus supuso un aumento tan solo del 1% salarial. El IPC actual sobrepasa el 10% y 2021 se cerró con un 6,5%. Airbus obtiene beneficios récord de más de 4.200 millones de euros. Más que suficiente para elevar los salarios y crear más empleo.

Los trabajadores de toda Airbus no tenemos tiempo que perder. Tenemos que empezar ya las movilizaciones y concienciarnos para exigir, de momento, la escala móvil de salarios para igualar los sueldos al IPC, solo así podremos salir adelante. A la patronal no se le puede pedir por favor, hace falta imponer la voluntad de los trabajadores de una única forma, con la lucha, que es la única manera de conseguir las cosas.

¡Por ello hay que preparar ya las próximas movilizaciones!

### AIRBUS: ¡NO AL ROBO DEL COMPLEMENTO POR JUBILACIÓN!

En la antigua CASA en 1980 se ganó el complemento de jubilación, que empezó siendo de 100.000 pesetas (600€). Se ha ido incrementando hasta 4.290,03€ (año 2020). A partir de esta fecha, el V convenio que se firma con Airbus lo elimina totalmente. En la redacción de su Art. 34 que venía siendo el mismo desde 1980, se modificó para expresar la temporalidad de la medida de 2016 a 2019.

En la firma de las Tablas Salariales provisionales de 2020 ya no aparece este complemento.

Y aunque aparece de nuevo en las definitivas de 2020 ya se cierra definitivamente la pérdida de derecho.

¡No podemos segur consintiendo este robo por parte de Airbus a sus trabajadores/as!

**AIRBUS: ¡POR LA JUBILACIÓN Y LA CREACIÓN DE EMPLEO!**

El V Plan de Empleo de Airbus destina una parte del premio de jubilación para financiar el contrato relevo, siempre que "no signifique una pérdida individual". Y actualmente ese contrato relevo sigue sin materializarse, pero sí se hace efectiva la pérdida a las y los trabajadores.

Esos contratos deben llevarse a cabo, para permitir la entrada en la empresa de muchos jóvenes desempleados. Si Airbus no lo hace es solo porque prefiere subcontratar mano de obra, y ya sabemos las precarias condiciones laborales que ésta ofrece a los trabajadores.

¡Basta de engaños para que Airbus siga obteniendo beneficios!

## Noticias de Correos

**TRAS EL VERANO TOCA....**

Ponerse las pilas. Como anunciamos hace tiempo, los que dirigen ahora Correos con la intención de desmantelarlo y favorecer en lo posible a las empresas privadas, aprovecharon el verano para planificar y realizar nuevos ataques.

Por lo pronto en estos días han dado la orden de desalojar el centro de Trabajo de la USE en Santa Justa. Un sitio privilegiado para cualquier empresa que quiera operar como Correos. Pretenden llevar a cabo esta acción en estos días de septiembre. Buena parte del material existente allí ya empezaron a llevárselo desde antes del verano.

Sólo la lucha decidida, contundente y unitaria de los trabajadores puede parar esta acción. A los sindicatos actuales ni se los ve ni se les espera. ¡Así que tendremos que ser los trabajadores mismos quienes actuemos!

**CASUALIDADES**

Para facilitar el traslado sin que los trabajadores se pongan en lucha y puedan ganar esta batalla, casualmente todos los problemas que había antes para la conciliación familiar ahora han desaparecido y se ha facilitado en todo lo posible en dicha unidad. No quieren allí a los trabajadores, y mucho menos que hablen entre ellos y se organicen.

## Noticias de Transportes Urbanos de Sevilla (TUSSAM)

**SERVICIOS TP, UNA VISTA ATRÁS HASTA HOY**

El turno partido ha sufrido varias transformaciones a lo largo de los últimos 40 años, desde el TP histórico donde los compañeros que lo elegían voluntariamente tenían asegurado el tiempo intermedio en horas propias de comida y descansaban todos los fines de semana, pasando por la transformación que hizo el gerente "buena gente" en el 2011, donde gracias a las mejoras económicas fue la primera vez que hubo lista de espera para optar al TP.

Aunque el retroceso en condiciones de horarios, descansos intermedios, etc., haya empeorado desde sus inicios, fue en el convenio del 2017 donde para mejorar a otros turnos de trabajo, la dirección de la empresa optó por perjudicar los TP. El resultado es una lista de casi 100 compañeros obligad@s.

Esta lucha que llevamos desde hace 5 años, ha terminado en varias comisiones mixtas con sindicatos y empresa. En la última de la pasada semana se ha alcanzado un acuerdo por el que los trabajadores obtienen alguna mejora. Aun así, seguimos diciendo que éstas no son ni de lejos las que viene exigiendo la plantilla de Turno Partido de Tussam.

**DESCONEXIÓN DIGITAL**

La empresa está incumpliendo sistemáticamente con la ley vigente en materia de desconexión digital en el ámbito laboral.

Se toman la libertad de hacer llamadas a cualquier hora y se producen incluso cambios de servicio de un día para otro con una supuesta comunicación por el correo corporativo y sin asegurarse de que el mensaje ha sido recibido por el trabajador. La empresa cuenta con herramientas suficientes para hacernos llegar las comunicaciones en el tiempo de trabajo, no haciendo uso de estas vías y dando prevalencia a otras que invaden nuestro tiempo libre.

¿¿¿PARA ESTE INCUMPLIMIENTO DE LEY NO HAY SANCIONES PARA LA DIRECCIÓN???

# MIJAÍL GORBACHOV, EL LIDER QUE DISOLVIÓ LA URSS

*El anuncio de la muerte de Mijaíl Gorbachov, el martes 30 del pasado agosto ha sido noticia destacada en todos los medios de comunicación. En la mayoría de ellos se ha recordado su política reformista de lo que se llamó "perestroika" y "glásnost" que significan respectivamente "reestructuración" económica y "transparencia", "apertura". Así mismo su figura como líder político que cambió la Unión Soviética y terminó con la guerra fría. Todos los líderes políticos de la burguesía internacional no han cesado de elogiarlo. Y esto nos puede servir de guía de los intereses que hubo detrás de este periodo histórico que terminó con la URSS.*

**El fin de la URSS y el fracaso del "socialismo en un sólo país"**

Gorbachov fue el secretario general del Partido Comunista de la URSS desde 1985 hasta 1991. Elegido por la casta de burócratas que dominaban el Estado y el partido, su objetivo no declarado fue mantener la dominación política y económica de estos burócratas, verdaderos parásitos sobre la clase obrera soviética en una sociedad hundida en la corrupción, en quiebra y acosada por el imperialismo. Las reformas en la organización del Estado y de la sociedad, no eran más que los intentos de superar los graves problemas que impedían mantener su dominación. De ahí la lucha entre las distintas facciones de la burocracia. De ahí la lucha por el poder de unas fracciones sobre otras. Kruchev fue el primero después de Stalin.

El objetivo de Gorbachov y su fracción no fue otro que salvar las ganancias y el pillaje de esa "nomenclatura", la casta burocrática y sus privilegios sobre la clase trabajadora que mantenían desde el periodo de la contrarrevolución estalinista. Cada vez era más difícil mantener esos privilegios en una sociedad nacida de una revolución social. Su problema fundamental consistía en la contradicción entre una sociedad donde los medios de producción eran colectivos y mantener sus privilegios en el reparto colectivo de bienes. Dicho de otra manera: cómo mantener el robo social de una dirección burocrática sin ser propietarios de los medios de producción. El robo económico y social a la colectividad sólo podían sostenerse con una planificación de la economía en corrupción y un enfrentamiento constante entre las bandas de burócratas. Por poner dos ejemplos: el nuevo secretario del Partido en Uzbekistán elegido en época de Gorbachov reveló que 18.000 miembros habían sido expulsados del partido por corrupción. La hija de Brejnev, antiguo secretario del PCUS, estaba a la cabeza del tráfico de diamantes.

Los privilegios y la riqueza en manos de los burócratas del partido se obtenían según el lugar que ocupaban en la jerarquía de dirección de las empresas, el Estado y el partido. En una sociedad colectivizada, estos burócratas no podían enriquecerse legalmente puesto que no eran propietarios de los medios de producción. En esto se diferenciaban de los capitalistas de occidente que sí lo eran. El modo de actuar de estos, ahora llamados oligarcas, era la corrupción, el desvío al mercado negro de los productos de las fábricas, la apertura de cuentas en el extranjero etc.

Mantener esta dominación los llevaba a un dilema: intentar "reformar" el robo a la clase trabajadora manteniendo la apariencia de "socialismo" introduciendo reformas económicas capitalistas, un utópico socialismo de mercado o, claramente introducir la propiedad privada de los medios de producción y convertirse los burócratas en capitalistas poseedores de esos medios. El final de todo es conocido. Esos burócratas se convirtieron en los oligarcas de hoy, legalizando su pillaje. Trotsky describiría magistralmente el carácter y la evolución actual de esta burocracia parasitaria: "Los privilegios, que no se pueden legar a los hijos pierden la mitad de su valor; y el derecho de testar es inseparable del derecho de la propiedad. No basta ser director de trust, hay que ser accionista. La victoria de la burocracia en ese sector decisivo crearía una nueva clase poseedora. Por el contrario, la victoria del proletariado sobre la burocracia señalaría el renacimiento de la revolución socialista…" (La Revolución Traicionada, 1936)

La "perestroika" terminó imponiendo las formas de explotación capitalista. El desempleo, los despidos, los bajos salarios y la indigencia llegaron a la sociedad. Se introdujo la ley de empresas estatales (1987) que puso en marcha la autofinanciación y el pago de salarios según productividad. Fue el paso inicial para desmantelar la planificación económica. La "glásnost", la libertad y la transparencia sirvió a los burócratas para acaparar los medios de comunicación y así difundir el nacionalismo gran ruso. En las antiguas repúblicas socialistas de la extinta URSS los altos burócratas utilizaron el nacionalismo para guerras de exterminio y se formaron nuevos países dominados por estos.

En realidad, Gorbachov fue el líder político que acabó con lo que se llamaba el "socialismo real" eufemismo para llamar el intento fracasado del "socialismo en un sólo país" imagen "teórica" del estalinismo. En 1991 Gorbachov declaró que ya no era posible la "construcción del socialismo", que era necesaria una rápida transición al mercado, el ingreso al FMI y un modelo de "economía abierta". En diciembre de ese año se declaró la disolución de la URSS.

**Colapso de la URSS y no del comunismo como nos quieren hacer creer.**

Para la derecha y la burguesía internacional Gorbachov fue el "amigo" que desarticuló la URSS, el proyecto de una sociedad igualitaria sin explotadores ni explotados. La URSS era el fantasma que utilizaban, y siguen utilizando, para aterrorizar a la población. De hecho, el mantenimiento del capitalismo como sistema económico después de provocar dos guerras mundiales y crisis continuas, se debe a las derrotas revolucionarias del ciclo abierto por la revolución rusa de 1917. Y estas derrotas son consecuencia de la dirección política de la URSS que, aislada tras la revolución, degeneró en un sistema político y económico en manos de una casta burocrática que buscaba continuamente la alianza con los países imperialistas en una "coexistencia" que les permitiera mantener su dominación sobre la clase obrera rusa.

Estos burócratas del partido se habían impuesto a partir del final de la década de los años veinte y su representante político fue Stalin. Las purgas estalinistas de los años 30 marcaron el declive político de la revolución y de los revolucionarios; asesinados tras mascaradas de juicios, encerrados en campos de concentración o mediante asesinatos selectivos como el de León Trotsky por citar el más conocido de los líderes revolucionarios.

Tras la II Guerra Mundial el régimen de Stalin se consolidó tras la victoria contra Hitler, apoyado en un primer momento por EEUU y los aliados. Posteriormente el aislamiento de la URSS tras la guerra fría y su incapacidad para sostener una carrera armamentística y tecnológica con el occidente capitalista recuperado tras la guerra, llevaron primero a la crisis económica de la URSS y después, con Gorbachov y los dirigentes que le siguieron, a la destrucción de las últimas conquistas de la revolución de octubre: la colectivización de la economía. Ésta, recordemos, supuso un avance inmenso para la sociedad de su tiempo. El ejemplo lo tenemos en el progreso aeroespacial. Gagarin significó un paso adelante de la humanidad que demostraría que el desarrollo económico se puede hacer desde una economía colectiva y sin capitalistas. Sin embargo, lo que Gorbachov y sus sucesores representan en la actualidad es el intento de esa casta burocrática de convertirse en capitalista.

La revolución rusa y la URSS demostró que es posible cambiar la sociedad y que la conversión en públicos, colectivos, de los medios de producción es un progreso. Pero si esos medios no están en manos de los que producen y de la sociedad, decidiendo democráticamente los procesos económicos, políticos y sociales según las necesidades humanas y no según los beneficios privados, es imposible construir el socialismo. Tampoco sería posible esta sociedad de iguales en un país aislado, por muy extenso que fuera, ya que el capitalismo es global. Pues "el socialismo en un sólo país" degenera en un aparato burocrático contra la clase obrera.

El futuro socialista o comunista dependerá de la clase trabajadora, su conciencia y lucha, y sobre todo de que haya militantes que defiendan y difundan las ideas de una sociedad sin explotadores ni explotados, el ideal comunista. En este sentido el socialismo, el comunismo será una realidad internacional o no será.

# ISRAEL CONTINÚA MATANDO: 3 PALESTINOS CADA DÍA

Estos últimos meses hemos asistido a una escalada de ataques israelíes contra el pueblo palestino; la sinrazón israelí llega al extremo de entrar a saco en el entierro de la periodista Shireen Abu Akleh, para desgarrar las banderas palestinas. La reportera de Al Yazira murió por un disparo en la cabeza tras la incursión del Ejército israelí en el campo de refugiados de Yenín, el pasado 11 de mayo; muy conocida en todo el mundo árabe, tras su muerte, se ha convertido en un símbolo.

De igual modo, Israel acaba de condenar a 12 años de prisión a Mohammad al Halabi, director de una ONG en Gaza acusado sin pruebas de terrorismo. En la mañana del jueves 18 de agosto, las fuerzas armadas israelíes saquearon y precintaron los locales de siete ONG palestinas con sede

en la Cisjordania ocupada. Al atacar a estas asociaciones, el ejército israelí quiere imponer el silencio sobre sus abusos y asesinatos.

Con la mediación de Egipto, las partes han firmado una tregua para evitar una ofensiva aún mayor que la vivida recientemente en la franja de Gaza, de la más grave desde mayo de 2021, con un total de 45 muertos, entre ellos 15 menores, y 360 heridos, según cifras del Ministerio de Salud palestino. Paulatinamente se intenta recuperar la "normalidad" reabriendo tiendas, bancos, escuelas, instituciones… El movimiento islamista Hamás, que gobierna de hecho Gaza desde 2007, ha informado que los ataques aéreos israelíes destruyeron 9 edificios residenciales y causaron daños en 1.500 viviendas, además de dañar decenas de hectáreas de tierra agrícola.

En pleno periodo electoral, los dirigentes israelíes eligen, como siempre, la represión y las muertes; queriendo presentarse como víctima, quieren esconder el hecho de que el estado israelí es un estado de apartheid. Desde su creación y hasta hoy, el sionismo aspiraba a derrotar a las y los palestinos, a heredar su tierra. El primer paso fue la represión física: expulsiones masivas, transformación de cientos de miles en refugiados, asesinatos y masacres, expropiación de tierras. Quienes permanecieron en lo que se convirtió en el Estado de Israel tienen que enfrentarse a restricciones de movimiento, a los guetos, a una gran discriminación y a los abusos y muertes diarias, durante todo el año. Hay que tener en cuenta que en el territorio de la Palestina ocupada en lo que va de año las cifras son de 84 muertos. Esto representa 1 muerto cada 3 días y medio.

La oleada de represión recién vivida, tiene un objetivo electoral: genera un aumento de los votos por parte del partido que más y mejor facilite y legitime la opresión hacia el pueblo palestino. Israel se justifica ante el mundo diciendo que combate al mundo islámico terrorista.

Todo este horror que vive el pueblo palestino es respetado por parte de los países capitalistas y ocultado en gran parte por los medios de comunicación, teniendo en cuenta que el Estado de Israel actúa como gendarme de los intereses imperialistas en Oriente Medio.

# REINO UNIDO: ASESINANDO NUESTRAS CONDICIONES DE TRABAJO

Durante estas tres o cuatro décadas de evasión de la huelga por parte de las direcciones sindicales, la patronal se ha salido con la suya. Sobre todo, como cualquiera puede ver, han matado el empleo permanente a tiempo completo.

Y ahora, debido a la legislación de emergencia de Johnson, son precisamente los trabajadores temporales los que, contratados bajo "contratos" precarios por la plétora de agencias nocturnas de hoy en día, están destinados a ser utilizados como un arma por la patronal contra las huelgas. Como si llevar a los trabajadores de las agencias, totalmente desconcertados, a las estaciones de ferrocarril y a los centros de correo pudiera evitar que se produzcan huelgas. Como si los trabajadores cualificados pudieran ser sustituidos a la primera de cambio.

Pero también se han eliminado otras condiciones. Lo más significativo es que los trabajadores han perdido el "derecho" a una jornada de 8 horas. La reivindicación histórica de los fundadores del movimiento obrero, como Tom Mann, articulada en el siglo XIX -8 horas para el trabajo, 8 horas para el ocio y 8 horas para dormir- está casi olvidada.

En lugar de oponerse automáticamente al trabajo en horas extras e insistir en que hay suficientes trabajadores para hacer el trabajo en una jornada laboral "normal", y con un salario adecuado, los representantes sindicales ofician sobre la asignación de horas extras de trabajo, incluso argumentando el solapamiento de turnos y el trabajo de fin de semana, para compensar los salarios.

De hecho, a pesar de haber firmado la directiva de la UE sobre el tiempo de trabajo (¡ya no, por supuesto!), los trabajadores británicos seguían trabajando las horas más largas de Europa: todo lo que tenía que hacer la patronal era pactar límites en las negociaciones con los líderes sindicales. Éstos lo firmaron obedientemente, firmando así también una orden para la muerte prematura de muchos trabajadores...

Sin embargo, al colaborar una y otra vez, las burocracias sindicales también acabaron minándose a sí mismas. Los jefes redujeron el número de trabajadores e incorporaron condiciones de "trabajo" ocasional incluso en los bastiones tradicionales del sindicalismo, como las grandes fábricas de automóviles... Así que, citando el boletín estadístico del gobierno: "...la proporción de empleados del Reino Unido que estaban afiliados a los sindicatos cayó al 23,1% en 2021... Esto representa la tasa de afiliación sindical más baja de la que se tiene constancia".

Los trabajadores están viendo como éstos dirigentes sindicales ya no les defiende, han abandonado la lucha contra la patronal y eso les ha supuesto "redescubrir" la única arma eficaz que tiene la clase trabajadora: ¡la huelga generalizada!

*Traducido de worker'sfight.org*

# REINO UNIDO: ¿"NUEVO" SINDICALISMO?

Las palabras del nuevo líder sindical de los ferroviarios, Mick Lynch, afirmando que "la clase obrera ha vuelto", se repiten ahora en todas partes. Y sí, toda la clase obrera debería estar de vuelta y luchando, para recuperar lo que ha perdido, pero más que eso, ¡para obtener finalmente el lugar que le corresponde en la sociedad!

Para empezar, hay que poner fin a los contratos temporales -no sólo a los contratos de cero horas, como exige el TUC-, sino a todos los contratos que atan a los trabajadores a trabajar como temporales durante 2, 3, 4, incluso 8 años, como, por ejemplo, ocurre en la industria del automóvil. Y vinculado directamente a un salario adecuado y a los puestos de trabajo, está la necesidad de imponer un horario de trabajo más corto y, por tanto, el fin, de una vez por todas, de todas las "horas extras".

Esto puede parecer obvio. Y podría parecer que hoy, con esta oleada de huelgas, hay un "movimiento" creciente que logrará estos objetivos.

Pero tengamos cuidado. Tomemos como ejemplo a Sharon Graham, de Unite, otra "nueva" dirigente que afirma estar consiguiendo aumentos salariales en nombre de los trabajadores haciendo que éstos se pongan en huelga. Los aumentos conseguidos, admite, no siempre son "suficientes". De hecho, muchos de los trabajadores implicados se sienten un poco como en la canción de los "10.000 hombres del Duque de York", que les hizo subir a la cima de la colina y luego les hizo descender; son utilizados para un fin que no representa sus intereses. Sharon va en su nombre a los jefes, y luego utiliza "su" palanca.

Ganar un poco de aumento de sueldo, o conseguir que las facturas de energía se reduzcan un poco, está muy bien, pero nada de esto va a devolver a la clase trabajadora el lugar que le corresponde en la sociedad. Aunque los trabajadores pertenezcan a la única clase social que produce todos los bienes necesarios y proporciona todos los servicios esenciales, si no pueden controlar su propio destino colectivo, no controlan nada. Así que el "regreso" tiene que ir más allá. Hoy significa avanzar un paso, tomando el control de las luchas actuales en manos de los que están luchando.

*Traducido de worker'sfight.org*

# ¿QUÉ IDEAS DEFIENDE VOZ OBRERA?

Voz Obrera es el nombre de los boletines de empresa y de este periódico, que agrupa a militantes comunistas e internacionalistas que luchan por una sociedad fraternal e igualitaria donde los medios de producción, la banca, las grandes empresas que dominan los sectores productivos, la tierra sean públicas y estén en manos de los trabajadores donde toda la clase trabajadora decida qué, cómo, cuándo producir y distribuir los bienes y productos necesarios para nuestra subsistencia. Luchamos por una sociedad donde la educación, la sanidad, y la investigación científica en beneficio de todas las personas sean prioritarias.

Para ello las decisiones se tomarán democráticamente, en lo que llamamos una democracia de trabajadores, por la libre expresión y mayoría de las y los trabajadores en el sistema que tradicionalmente se ha llamado socialismo o comunismo revolucionario que no tiene nada que ver con la dictadura de la burocracia estalinista de la URSS o el antiguo socialismo soviético de Rusia. En este sentido la clase trabajadora tendrá que organizar su poder político, es decir su poder social, destruyendo el parlamentarismo de la democracia capitalista, para acceder a nuevos órganos democráticos donde los trabajadores ejerzan directamente el gobierno en las fábricas y empresas, en los barrios..., en toda la sociedad y sus delegados sean elegidos democráticamente y revocables en cualquier momento siendo su salario nunca mayor que el sueldo medio de los trabajadores.

## PARA VOZ OBRERA LA CLASE TRABAJADORA, EL MUNDO DEL TRABAJO Y ELEVAR LA CONCIENCIA DE CLASE, ES NUESTRA OPCIÓN PRIORITARIA.

La sociedad actual que denominamos capitalista, está dividida en clases sociales:

- Una minoría de ricos, banqueros, grandes empresarios y toda la ralea de altos funcionarios, directivos y sus jerarcas políticos, que dominan la sociedad a través de la propiedad privada de las grandes empresas y bancos y financian a sus políticos y medios de comunicación.
- Y la mayoría de la sociedad, la clase trabajadora que por un salario trabaja y es internacional. Ésta, mantiene la sociedad en funcionamiento, con cada vez más salarios precarios, despidos y desempleo.

Somos más de 22 millones de asalariados en España, parados y activos, que desde los hospitales hasta la educación, pasando por las fábricas o el transporte hace que podamos comer, curarnos o vivir bajo un techo. Además las clases populares, la pequeña burguesía, los autónomos, pequeños empresarios, campesinos y que viven de su trabajo sin explotar a nadie que también pertenecen al mundo del trabajo. ¿Quién dice que no existe clase trabajadora?

Por su número, su importancia social y el papel que juega en la economía los trabajadores son la fuerza que puede cambiar el mundo. Incluso se lleva todos los golpes porque los capitalistas mantienen sus beneficios de la explotación del trabajo asalariado. Los patronos utilizan el paro para bajar los salarios y meter miedo. Y encima es la única clase que no está interesada objetivamente en dominar y explotar a nadie.

## ¿POR QUÉ LUCHAN LOS MILITANTES DE VOZ OBRERA?

No proponemos un programa electoralista. Nuestro programa se basa en la lucha por aumentar la conciencia de clase. Pues las elecciones son un medio de conocer la opinión y el rechazo de las políticas antiobreras de los gobiernos capitalistas. A lo sumo podrán ser un altavoz de los trabajadores, y en los parlamentos la expresión de los oprimidos. Pero nunca engañaremos a los trabajadores con las ilusiones de que se puede cambiar la sociedad, destruir el capitalismo, construir el socialismo con elecciones y en el parlamento. Y en la democracia capitalista aunque haya libertades el poder lo tienen los capitalistas.

Por ello priorizamos el trabajo político en la clase trabajadora, sin distinción de categoría o nacionalidad, y donde ésta se encuentra: en las fábricas, empresas, y los barrios obreros y populares. De ahí que sigamos en la lucha en los lugares donde nos encontremos, hasta el final, a través de nuestros boletines de empresa y en los barrios. Tenemos la convicción de que la clase trabajadora tiene que salir a la calle, a la sociedad en lucha por sus propias reivindicaciones y estas movilizaciones y huelgas serán progresivamente más y más generales hasta la paralización del país y obligar a los gobiernos y los capitalistas a dar marcha atrás a todos sus ataques.

Estamos convencidos que es necesario construir un partido obrero, de trabajadores y comunista, que será, seguro, formado por miles de militantes y que será la confluencia de tendencias que existen en la lucha obrera. Y para construir este partido no hay atajos. Hay que estar y luchar permanentemente donde la clase trabajadora se encuentra y tiene su fuerza.

Correo: boletinvozobrera@yahoo.es - Web: http://www.vozobrera.org